

СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ПОСИЛАНЬ

1. Payne S. G. El Regimen de Franco. 1936–1975. Madrid: Alianza Editorial. 1987. 682 p.
2. El juicio de Historia / L. G. Delgado, J. P. Fusi, E. Malefakis, S. Payne. Franquismo. Madrid: Temas de Hoy. 2000. 295 p.
3. Іваницька О. П. Франко – каудильйо Іспанії: монографія. Чернівці: Книги–XXI, 2006. 432 с.
4. Іваницька О. П. Іспанія у XX–XXI сторіччях: монографія. Вінниця: ТОВ «Нілан-ЛТД», 2017. 600 с.
5. Sabin R. J. M. La Dictadura franquista (1936–1939). Textos y documentos. Madrid: Ediciones Akal, S. A. 1997. 448 p.
6. Pascual M. P. El caudillaje Español. Ensayo de construccion historicoijuridica. Madrid: Temas de Hoy, 1960. 287 p.
7. Vilar S., Cierva R. de la. Pxx y contra Franco. Barcelona: Planeta, 1986. 498 p.

ОГЛЯД РИНКУ ТА РІВНЯ ВПРОВАДЖЕННЯ DEI (РОЗМАЇТТЯ, РІВНІСТЬ ТА ІНКЛЮЗІЯ) В УКРАЇНІ

Нечаєва І. А.^{1*}, Гаврилюк М. А.²

^{1,2}Національний університет «Запорізька політехніка», Запоріжжя (Україна)

*e-mail: irynanechaeva7@gmail.com

В Україні концепція DEI ще не є такою розвиненою та поширеною, як у західних країнах [1], але останніми роками спостерігається поступовий інтерес до цих практик з боку вітчизняних компаній з акцентом на залучення та утримання талантів, підвищення інноваційності та покращення репутації компаній.

Аналізуючи тренди впровадження DEI в Україні, можна зробити такі висновки:

1. Одним із головних аспектів DEI в Україні є гендерна рівність. Багато компаній починають впроваджувати політики та практики, спрямовані на підвищення ролі жінок у керівництві та забезпечення рівних можливостей для обох статей.

2. Питання інклюзивності та різноманітності часто піднімаються у контексті корпоративної соціальної відповідальності (КСВ). Компанії, які прагнуть покращити свій імідж і відповідати міжнародним стандартам, звертають увагу на DEI як на важливий елемент своєї стратегії КСВ.

3. Зростає кількість компаній, які запроваджують політики інклюзії, спрямовані на підтримку різних груп працівників, як-от люди з обмеженими можливостями, представники етнічних меншин, молоді батьки тощо.

Незважаючи на те, що впровадження програм DEI в Україні лише набирає обертів, деякі сектори вже активно працюють над інтеграцією різноманітності та інклюзивності у свою корпоративну культуру (табл. 1).

Таблиця 1. Приклади впровадження програм DEI в Україні

Галузь	Організації	Приклади впровадження
ІТ та технології	GlobalLogic [2], EPAM [3], SoftServe [4], Intellias [5]	ІТ-компанії активно працюють над розвитком різноманітності та інклюзії у своїх командах: впроваджують політики гендерної рівності, надають підтримку батькам, створюють програми для підвищення кваліфікації працівників з різними потребами та сприяють інклюзивності

Галузь	Організації	Приклади впровадження
Фінансовий сектор	Raiffeisen Bank [6], УкрСиббанк [7], Ощадбанк [5]	Банки активно впроваджують DEI як частину своєї корпоративної стратегії, зокрема у контексті гендерної рівності та підтримки різних соціальних груп серед працівників; підтримують міжнародні ініціативи та стандарти у сфері DEI
Міжнародні компанії, рітейл та FMCG	KPMG [5], COMFY [5], Coca-Cola, PepsiCo, Procter&Gamble, Nestlé [8]	Міжнародні корпорації мають великі програми DEI на глобальному рівні, які вони адаптують і в Україні. Вони фокусуються на гендерній рівності, залученні молоді, інклюзивності для людей з обмеженими можливостями та інших соціальних груп
Енергетика та промисловість	ДТЕК [5], Інтерпайп [9], Метінвест [10]	Великі промислові компанії України починають запроваджувати програми DEI, спрямовані на підтримку різноманіття серед працівників. Вони звертають увагу на гендерний баланс та створення рівних можливостей для всіх категорій працівників

Отже, основний фокус впровадження програм DEI спрямований на гендерну рівність, соціальну відповідальність та підтримку інклюзивного робочого середовища. Найбільш прогресивними у цьому напрямі є ІТ-компанії, міжнародні корпорації, а також фінансовий сектор, які розуміють, що DEI не лише сприяє створенню позитивного іміджу, але й забезпечує конкурентні переваги на ринку праці та підвищує ефективність бізнесу.

СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ПОСИЛАНЬ

1. Zeynep Arsel, David Crockett, Maura L Scott, Diversity, Equity, and Inclusion (DEI) in the *Journal of Consumer Research: A Curation and Research Agenda*. *Journal of Consumer Research*. 2022, February. Vol. 48, iss. 5, P. 920–933. DOI: 10.1093/jcr/ucab057 (дата звернення: 10.09.2024).
2. GlobalLogic. Global Diversity, Equity and Inclusion (DEI) Policy. URL: https://www.globallogic.com/wpcontent/uploads/2024/04/GlobalLogiciDEIiPolicy_0224.pdf (дата звернення: 11.09.2024).
3. Як українські ІТ-компанії впроваджують принципи інклюзії, рівності й різноманіття. *Nv Бізнес*. 21.08.2024. URL: <https://biz.nv.ua/ukr/markets/principiibiznesuiviyesiyakiitikompanijiiukrajiniivprovadzhuyutiyeuropeyskiikorporativniistandartii50429107.html> (дата звернення: 11.09.2024).
4. Різноманітність, справедливість та залучення. URL: SoftServe and Diversity, Equity, and Inclusion (дата звернення: 11.09.2024).
5. IDE: інклюзивність, різноманітність, рівність XXI століття. URL: <https://assets.kpmg.com/content/dam/kpmg/ua/pdf/2024/01/kpmg-review-magazine-14.pdf> (дата звернення: 12.09.2024).
6. Політика рівності та розмаїття АТ «Райффайзен Банк». URL: <https://raiffeisen.ua/storage/files/politika-rivnosti-ta-rozmaittya.pdf> (дата звернення: 11.09.2024).
7. Звіт корпоративної соціальної відповідальності UKRSIBBANK BNP PARIBAS GROUP. URL: https://ukrsibbank.com/wp-content/uploads/2022/08/csr2021_report_ua.pdf (дата звернення: 12.09.2024).
8. Різноманіття та інклюзивність. URL: <https://www.nestle.ua/jobs/diversity-inclusion> (дата звернення: 11.09.2024).
9. Річний звіт. 2022. <https://interpipe.biz/upload/c15581c65ce13fb4d6de1e3188eaf8b7.pdf> (дата звернення: 13.09.2024).
10. «Метінвест» увійшов до шортліста номінантів премії Reuters: Sustainability Awards. URL: <https://kamenskoe.city/news/view/metinvest-uvijshov-do-shortlista-nominantiv-premii-reuters-sustainability-awards> (дата звернення: 13.09.2024).